

TẬP ĐOÀN CN THAN - KS VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN
THAN VÀNG DANH-VINACOMIN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2157/QĐ-TVD

Uông Bí, ngày 30 tháng 8 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc hướng dẫn thực hiện Điều 25 Quy chế quản lý lao động
và tiền lương ban hành kèm theo Quyết định số 368/QĐ-TVD ngày 01/4/2022

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN THAN VÀNG DANH-VINACOMIN

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Than Vàng Danh-Vinacomin;

Căn cứ Quyết định số 1471/QĐ-TKV ngày 14/8/2024 của Tổng Giám đốc Tập đoàn "Về việc ban hành hướng dẫn cơ chế trả lương và mức tiền lương theo vị trí việc làm áp dụng trong nội bộ TKV";

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng TCLĐ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Hướng dẫn thực hiện trả các khoản phụ cấp lương, lương trách nhiệm quy định tại Khoản 2 Điều 25 Quy chế quản lý lao động và tiền lương số 368/QĐ-TVD ngày 01/4/2022 theo mức tiền lương mới của TKV như sau:

1. Tiền lương trách nhiệm:

1.1. Áp dụng để trả đối với ngày công cán bộ, công nhân viên các phòng, ban đi hiện trường trong hầm lò (nếu trong tiền lương giao khoán tháng chưa kết cấu phần lương này):

$$T_{TN} = \frac{702.000}{26} ; \quad (\text{đồng/công})$$

Trong đó: T_{TN} là tiền lương trách nhiệm 01 công vào lò.

1.2. Áp dụng đối với công nhân bản mìn trong hầm lò, chỉ huy nổ mìn (không phải là Phó quản đốc, Tổ trưởng hoặc Gương trưởng) có số công làm công việc bản mìn/chỉ huy nổ mìn trong tháng đạt từ 10 công trở lên, trường hợp tháng đơn vị sản xuất dưới 20 ngày thì số công làm công việc bản mìn/chỉ huy nổ mìn ít nhất đạt từ 50% ngày sản xuất trở lên (theo báo cáo kết quả thực hiện công việc); thủ kho mìn trong hầm lò: Mức trả 702.000 đồng/tháng.

1.3. Áp dụng đối với thủ kho mìn ngoài lò: Mức trả 468.000 đồng/tháng.

1.4. Đối với an toàn - vệ sinh viên: làm việc trên mặt bằng mỏ mức trả 468.000 đồng/tháng, làm việc trong hầm lò mức trả 702.000 đồng/tháng.

Ư

Các trường hợp khác (nếu có) do Giám đốc công ty căn cứ vào thực tế phát sinh xem xét quyết định.

2. Tiền lương đi bộ, áp dụng đối với người lao động làm công việc phụ trợ, phục vụ ngoài lò (*trong lò đã kết cấu vào đơn giá định mức*) do tính chất công việc mà Công ty không thể bố trí phương tiện để đưa đón người lao động đến vị trí làm việc và độ dài quãng đường đi bộ (từ sân công nghiệp Vàng Danh/Cánh Gà đến nơi làm việc) từ 0,8 km trở lên và định mức lao động chưa tính đến yếu tố này thì tiền lương đi bộ được tính bằng tiền lương thời gian 01 giờ đi bộ từ sân công nghiệp Vàng Danh/Cánh Gà đến vị trí làm việc:

$$T_{\text{ĐB}} = \frac{L_{\text{CB}}}{26 \times 8} \quad ; \quad (\text{đồng})$$

Trong đó:

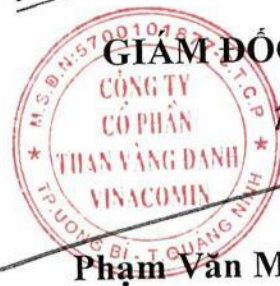
- $T_{\text{ĐB}}$: Tiền lương đi bộ tính cho 01 công làm việc thực tế;
- L_{CB} : Mức lương tháng theo hợp đồng lao động.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/7/2024.

Điều 3. Các ông/bà Trưởng phòng TCLĐ, KT, KB và các Thủ trưởng đơn vị trong toàn Công ty căn cứ Quyết định thi hành./. *Ut*

Nơi nhận:

- Đảng ủy C.ty (B/c);
- Các PGĐ, KTTT C.ty;
- CĐ, ĐTN Công ty;
- Các đơn vị trong Công ty;
- Lưu: VT, TCLĐ, T₍₅₎.



Phạm Văn Minh